

Eröffnungsveranstaltung



Zielgerichtet zu mehr Frauen in Führungspositionen -

Vorstellung des Mentoringprogramms
der Stadt Kerpen für weibliche
Nachwuchsführungskräfte





Agenda

- Grußworte des Bürgermeisters
- Begrüßung durch Sahra Vafai (Gleichstellungsbeauftragte)
- Vorstellung des Mentoring-Programms (Dr. Anja Schäfer)
- Pressetermin



Eröffnungsveranstaltung



Zielgerichtet zu mehr Frauen in Führungspositionen -

Das Mentoringprogramm der Stadt
Kerpen für weibliche
Nachwuchsführungskräfte



Ziele des Mentoringprogramms



- Frühzeitige Unterstützung von Frauen bei der Planung der eigenen beruflichen Karriere
- Vorbereitung von Nachwuchsführungskräften auf berufliche Anforderungen und Führungspositionen
- Bildung von Netzwerken zwischen Führungspersönlichkeiten und Nachwuchsführungskräften
- Erhöhung des Anteils von Frauen in Führungspositionen

Was ist Mentoring?



Expert:innen unterstützen durch ...

- Coaching: Hilfe zur Selbsthilfe
- Beratung: Lösung eines Problems
- Mentoring: Wissens- und Erfahrungstransfer



Voraussetzungen

- Berufserfahrene Führungspersönlichkeit idealerweise mit mindestens 3 Jahren Berufs- und Führungserfahrung und spezifischen, berufsbezogenen Kenntnissen
- Bereitschaft zur ehrenamtlichen Weitergabe von beruflichen Erfahrungswissen sowie eigener Netzwerkkontakte



Voraussetzungen

- Weibliche Nachwuchsführungskräfte und damit Potentialträgerinnen aus der Stadtverwaltung
- Schriftliche Bewerbung
- Erfolgreiches Matching

Ablauf des Mentoringprozesses



- Schriftliche Bewerbung der Mentees
- Ansprache von Mentor:innen
- Matching (15 Mentees, 13 Mentor:innen)
- Auftaktveranstaltung mit Workshop (Ziele)
- Persönliche Treffen zwischen Mentor:in & Mentee (mindestens 1x pro Monat 60 Min.)
- Zwischenstandsveranstaltung für Mentees mit Workshop (Herausforderung Führungskraft: selbstsicher auftreten & klar kommunizieren)
- Abschlussveranstaltung für Mentees mit Workshop (Networking & Selbstmarketing)
- Supervision für Mentor:innen

Den Mentoringprozess effektiv gestalten



- **Beim ersten Mentoring:**
Ziele vereinbaren (Zielvereinbarung)
- **Während dem Mentoring:**
zeitlichen und inhaltlichen Umfang der Treffen dokumentieren (Mentoring-Protokoll)
- **Nach dem Mentoring:**
Erfolge messen (Evaluations-/Feedback-Bogen)
- Alle Infos unter:
www.stadt-kerpen.de/gleichstellungsbeauftragte

Eröffnungsveranstaltung



Ihre Fragen/
Pressetermin



Eröffnungsveranstaltung



Pressefoto



Ansprechpartner:innen



Sahra Vafai
(Gleichstellungsbeauftragte)
sahra.vafai@stadt-kerpen.de

Dr. Anja Schäfer
(externe Beraterin)
info@anja-schaefer.eu

