



Die Kolpingstadt Kerpen sucht zum Einsatz in den derzeit 15 städtischen Kindertageseinrichtungen, davon 8 zertifizierte Familienzentren, laufend Personal sowohl in Vollzeit als auch Teilzeit.

Gesucht werden Bewerberinnen und Bewerber (w/m/d) mit einem Abschluss

als staatlich anerkannte Erzieherin oder Erzieher,
als staatlich anerkannte Kinderpflegerin oder -pfleger,
als staatlich anerkannte Heilerziehungspflegerin oder -pfleger,
als Gesundheits- und Kinderkrankenpflegerin oder -pfleger,
als Sozialassistentin oder Sozialassistent,
als Heilerziehungshelferin oder Heilerziehungshelfer,
in einem Studiengang der sozialen Arbeit mit staatlicher Anerkennung,
in einem Studiengang der Erziehungswissenschaften, der Heilpädagogik
sowie Studiengängen der Fachrichtung Soziale Arbeit, Kindheits-pädagogik
und Sozialpädagogik mit Nachweis über eine mindestens sechsmonatige
Praxiserfahrung in einer Kindertagesbetreuung.

Sie sollten folgende Voraussetzungen erfüllen:

- Identifikation mit dem Träger
- Aufgeschlossenheit gegenüber neuen pädagogischen Ideen und Konzepten
- Teamfähigkeit
- Flexibilität
- Belastbarkeit
- Fortbildungsbereitschaft
- Ausdrucksfähigkeit und Umgangsformen
- Sicheres Auftreten

Die Vergütung erfolgt in Abhängigkeit von der Stellenbesetzung nach Entgeltgruppe S 8a bzw. S4 TVöD SuE. Die Stellen sind grundsätzlich teilbar. Sofern die Einstellung befristet erfolgt, bietet die Kolpingstadt Kerpen über ein internes Nachrückverfahren die Möglichkeit der Übernahme in ein Dauerarbeitsverhältnis.

Da im Bereich der Kindertageseinrichtungen eine Unterrepräsentanz von Männern vorliegt, sind Bewerbungen von Männern ausdrücklich erwünscht. Die Kolpingstadt Kerpen verwirklicht die interkulturelle Öffnung der Verwaltung und ermuntert deshalb auch Bewerberinnen und Bewerber mit Zuwanderungsbiografie zur Bewerbung. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir bieten:

- Alle Vorteile eines großen Trägers
- Gut ausgestattete Räume und Außengelände
- Offenheit für innovative Ideen
- Konzeptionsvielfalt und kontinuierliche Weiterentwicklung

- Fachberatung
- Externe und interne Fortbildungen, Teamtage
- Personalentwicklung
- Gesundheitsfürsorge

Sind Sie interessiert?

Dann richten Sie Ihre Bewerbung bitte mit den üblichen Bewerbungsunterlagen an die Stadtverwaltung Kerpen, Abteilung Personal, Jahnplatz 1, 50171 Kerpen. Nähere Auskünfte zur inhaltlichen Ausgestaltung der Stellen können bei Frau Findeisen, Tel. 02237/58-259, aus dem Fachbereich erfragt werden.

Für weitere Auskünfte steht Ihnen unser Team der Personalabteilung zur Verfügung:

Frau Kräcker, Tel. 02237/58-312

Frau Hennemann, Tel. 02237/58-346

Frau Geßmann, Tel. 02237/58-360

Frau Greifzu, Tel. 02237/58-458